



HOOLEKOGU KOOSOLEKU PROTOKOLL

11.04.2023

Algus: 17:20, lõpp 18:45.

Toimumiskoht: Elva Gümnaasiumi Puiestee maja õpilaskohviku ruum

Osalejad:

1. Annika Jesin (I kooliastme vanemate esindaja);
2. Maris Järveoja (II kooliastme vanemate esindaja);
3. Kalle Roio (III kooliastme vanemate esindaja);
4. Annika Jõgiste-Johanson (III kooliastme vanemate esindaja);
5. Janne Aan (IV kooliastme vanemate esindaja);
6. Pille Rebane (I-II kooliastme õppenõukogu esindaja);
7. Revo Lastik (III-IV kooliastme õppenõukogu esindaja);
8. Emili Külaots (õpilasesinduse esindaja);
9. Leelo Suidt (kooli pidaja esindaja);
10. Tõnu Aigro (vilistlaste esindaja).

Puudus Monika Peetsmann (II kooliastme vanemate esindaja).

Üheteistkümnest Hoolekogu liikmest kohal kümme, hoolekogu on otsustusvõimeline.

Koosoleku juhataja: Annika Jõgiste-Johanson

Protokollid: Annika Jõgiste-Johanson ja Kalle Roio

Päevakord:

1. Elva Gümnaasiumi vabade ametikohtade korra kehtestamine.
2. Elva Gümnaasiumi 2022-2025 arengukavale arvamuse andmine.
3. Elva Gümnaasiumi töötajate käitumisega seotud küsimused ning Elva Gümnaasiumi direktori selgitused ettepanekute tegemiseks kooliga seotud küsimuste paremaks lahendamiseks.
4. Elva Gümnaasiumi direktori kokkuvõtte Elva Gümnaasiumi 10. klassidesse kandideerimisavalduste statistilistest tulemustest.

1. Elva Gümnaasiumi vabade ametikohtade korra kehtestamine.

Elva Gümnaasiumi direktor Marek Sammul tutvustas Elva Gümnaasiumi õppealajuhatajate, õpetajate, tugispetsialistide ning teiste õppe- ja kasvatusala vabade ametikohtade täitmise konkursi läbiviimise korda. Vastuhääled puuduvad, kuid on täpsustavaid küsimusi ning ettepanekuid. Ettepanekud lisatud jooksavalt.

Otsus: Kehtestada Elva Gümnaasiumi vabade ametikohtade kord.

2. Elva Gümnaasiumi 2022-2025 arengukavale arvamuse andmine.

Punkti 3.1.2 (lühikame tundide alguse senisest hilisemaks) osas on vastu kaks koolkogu liiget (Maris Järveoja ja Tõnu Aigro) erapooletuks jäi üks hoolekogu liige (Janne Aan).

Tõnu Aigro on samuti vastu motivatsioonipäevade korraldamisele.

Küsimusi tekitas samuti punkt 2.6.4 (väärtustame klassijuhataja tööd ja eraldame selleks aja klassijuhataja üldise tööaja sees. Direktor selgitas, et oluline on klassijuhatajate motiveeritus ning võrdsed põhimõtted klassijuhatajate tasustamisel. Samuti on oluline pöörata tähelepanu klassijuhatajate koormustele.

Direktor selgitas, et tundide algaegade muutine võiks kõne alla tulla ülejäämisest aastast (2024/2025 õppeaasta), arutelud selles osas saavad toimuma 2023/2024 õppeaastal. Otsust selles osas veel tehtud ei ole, on võetud suund. Otsust tundide alguasja muutmiseks soovitakse 2023/2024 õppeaasta jooksu. Lähtuvalt sellest, et tegemist on õppetöö vaates olulise otsusega ja suure muudatusega, kaasnevad antud teemaga ka arutelud. Samuti tuleb otsuse tegemisel arvestada puutumust huviharidusega.

Hoolekogu on Elva Gümnaasiumi 2022-2025 arengukavale arvamuse andnud.

3. Elva Gümnaasiumi töötajate käitumisega seotud küsimused ning Elva Gümnaasiumi direktori selgitused ettepanekute tegemiseks kooliga seotud küsimuste paremaks lahendamiseks.

Direktor selgitas, et konkreetne juhtum on saanud lahenduse. Ülejäänu osas lahenduse osas töö käib. Konflikt personali vahel on lahendatud.

Probleemile lahenduse otsimiseks on kooli poolt kaasatud väline lepitaja, kes muuhulgas peab lahendama konflikti personali ja õppejuhi (**Tartu mnt**) vahel. Lepitaja soovib esialgu vestelda iga ühega eraldi, puudutab kõiki õpetajaid, kes on probleemiga puutumuses. Direktor leiab, et koostööl on potentsiaali ning olukord on lahendatav. Direktor ei eita, et koolis on pinged, kuid töötatakse olukorra lahendamise nimel.

Juhtkond saaks omalt poolt palju teha, probleemid on vaja selgeks rääkida, tunnistada probleeme, vabandada. Infotunnid oleks hea võimalus probleemide lahendamiseks. Koostöine suhtlus, arutus ja selgitus peab olema.

Direktor möönab, et õppejuht on käitunud kohatult ja valesti. Kooli poolt on õppejuhiga vesteldud, kes on vabandanud lapsevanema ees. Kool on vormistanud Tartu mnt õppejuhile

hoiatuse käskkirjana. Kahetsusväärne on see, et sügisene konflikt jäi pooleli. Hetkel on õpetajate vaates olukord leevenenud.

Samuti toob direktor välja, et KIVA- ga rahulolu puudub. Kui ei tööta tuleb loobuda ja selle asemel millegi muuga edasi minna. Info jagamine peab paranema.

4. Elva Gümnaasiumi direktori kokkuvõte Elva Gümnaasiumi 10. klassidesse kandideerimisavalduste statistilistest tulemustest.

Toodi ülevaade kandideerimisavalduste hetkelisest seisust. Oluline on, et kandideerimisprotsess on veel pooleli, seega ei ole tegemist lõpliku ülevaatega.

Eesmärk on 10. klassidesse vastu võtta umbes 50 õpilast. Tõenäoliselt suudetakse prognoos täita.